

Министерство образования и науки Республики Бурятия
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УР

Мордовская О.Н.

14.09.2022 год.



Программа
по оказанию помощи обучающимся в трудоустройстве

Разработал:
Зав.учебной части
Румянцева Н.Н.

Селенгинск 2022 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
по оказанию помощи обучающимся в трудоустройстве
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Наименование программы	Программа по оказанию помощи обучающимся в трудоустройстве ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» на 2022 - 2025 гг.
Назначение программы	Определение путей и средств для обеспечения успешного трудоустройства и саморазвития выпускников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» в условиях изменяющегося социума и рынка труда
Основание для разработки программы	Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании»; Устав техникума; Приказы и распоряжения директора техникума; Положением о центре содействия трудоустройству выпускников.
Основные заказчики	Администрация ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»
Разработчики	Заведующий учебной части Надежда Николаевна Румянцева
Цель и задачи Программы	Цель: содействие трудоустройству выпускников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» Задачи: <ul style="list-style-type: none"> • формирование базы данных выпускников техникума; • организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства; • осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда; • взаимодействие с центром занятости населения района; • осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума.
Сроки реализации Программы	2022-2025 гг.
Этапы реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • <i>дотехникумовский</i> – профессиональная ориентация в школах поселка, района; • <i>внутритехникумовский</i> – развитие профессионального потенциала, личностно-ориентированного, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста; • <i>предвыпускной</i> – обучение технологии трудоустройства; повышение профессиональной мобильности; • <i>послетехникумовский</i> – информационная, психологическая, образовательная и социальная поддержка выпускников; повышение их конкурентоспособности.
Система организации контроля за исполнением	Директор ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» Якимов О.В. Педагогический совет техникума
Предполагаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> • успешное трудоустройство выпускников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» • обучение студентов основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда; • сориентировать студентов на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях; • увеличить контингент обучающихся в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»; • пополнить квалифицированными кадрами предприятия Республики Бурятия

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В условиях формирующегося рынка, общественно-социальных преобразований, когда право на труд реализуется не через социальные гарантии, а через личностную инициативу, проблема занятости выпускников приобретает особую остроту. Это требует кардинальных изменений в системе трудоустройства выпускников. Сегодня профессиональные образовательные учреждения должны не только осуществлять подготовку нужных обществу специалистов, но и содействовать их трудоустройству.

Проблемы, по которым молодые специалисты остаются безработными, достаточно разные. Одним из таких препятствий является отсутствие или недостаточность стажа и опыта работы, неопределенность трудовых и профессиональных интересов. Ведь в настоящее время работодатель имеет высокие требования для соискателей, в том числе и для молодых специалистов. Среди требований, предъявляемых работодателями, например такие, как способность к инновациям, готовность к постоянному самообучению, коммуникативные способности, умение работать в команде, руководить людьми и т. д.

Задача среднего профессионального образования состоит в том, чтобы дать студентам не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путем определения четких жизненных целей, способствовать их дальнейшему трудоустройству. Для практической помощи в поиске работы выпускникам в техникуме создан Центр планирования карьеры и трудоустройства выпускников.

С учетом потребностей в информационном взаимодействии с работодателями техникум разработал *Программу по оказанию помощи обучающимся в трудоустройстве выпускников*. Программа представляет комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство студентов выпускных групп.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Проблема трудоустройства выпускников не просто тема сегодняшнего дня, это судьба наших выпускников, конечный результат многолетней деятельности техникума. Она (проблема) продиктована временем, всеми социально-экономическими преобразованиями в стране и республике. Это проблема, которая требует совместных усилий техникума и его социальных партнеров.

Предлагаемая Программа направлена на дальнейшее совершенствование механизма социального партнерства с работодателями, представителями малого и среднего бизнеса, представителями общественных организаций, центром занятости, администрацией поселка и района, посредством создания единой информационной системы содействия трудоустройству студентов и выпускников техникума.

Основной целью программы является содействие трудоустройству выпускников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум».

Для достижения этой цели осуществляет решение следующих задач:

- обучение выпускников технологии активного поиска работы;
- усиление мотивации решения проблем собственного трудоустройства;
- обучение необходимым навыкам коммуникации для установления успешного психологического контакта с потенциальными работодателями;
- развитие связей с соц. партнерами через целевую контрактную подготовку,

договоры о социальном партнерстве, договоры о прохождении практики, организацию и проведение ярмарок вакансий для выпускников.

3. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Дотехникумовский этап реализуется в результате комплексного взаимодействия школ поселка.

Внутритехникумовский этап – включает комплекс мероприятий, обеспечивающих личностно-ориентированное, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста (социологическое обследование контингента, консультации по проблемам индивидуального самоопределения, планирование карьеры, индивидуальная консультация психолога, социально-психологические тренинги, повышение психологической культуры студентов) и развитие профессиональной компетентности (помощь в развитии самозанятости, трудоустройство на практику, правовая и информационная поддержка, дополнительное профессиональное образование).

Предвыпускной этап включает обучение технологии трудоустройства и повышение профессиональной мобильности. Обучение технологии трудоустройства предусматривает изучение специальных дисциплин, развитие у выпускников навыков самомаркетинга и самопрезентации, создание и поддержание баз данных работодателей и выпускников, консультации и тренинги по трудоустройству. Повышение профессиональной мобильности охватывает вопросы организации в различных формах презентации выпускников, контактные мероприятия с работодателями, мониторинг рынка труда и образовательных услуг, дополнительное профессиональное образование в области менеджмента, экономики, информационных технологий.

Послетехникумовский этап – формы взаимодействия разнообразны. Для трудоустроившихся наиболее важна психологическая и консультационная помощь. Для продолжающих поиск работы первоочередным является предоставление доступа к информационной системе содействия трудоустройству. Для имеющих неудачный опыт работы в частных предприятиях, муниципальные программы занятости молодежи. Мониторинг выпускников в течение 3 лет.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Исполнители Программы принимают меры по своевременному выполнению запланированных мероприятий, анализируя работу каждый учебный год.

5. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация данной Программы позволит: обеспечить успешное трудоустройство выпускников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум», обучить выпускников основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда; сориентировать студентов на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях; увеличить контингент обучающихся в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»; пополнить квалифицированными кадрами предприятия района, Республики.

**План работы Центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ РБ
«Политехнический техникум» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименования мероприятия	Время проведения	Ответственный
1.	Информирование организаций, предприятий, учреждений района, республики о перечне профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум». Составление мероприятий по профориентационной работе.	Октябрь-Июнь	Отв. за профориентацию
2.	Информационное обеспечение стенда ЦСТВ «Старт успешной карьеры», «Служба трудоустройства выпускников» (вакансии по Республике Бурятия и по Кабанскому району, нормативно-правовые документы по трудоустройству).	В течение	ЦСТВ
3.	Информационное обеспечение страницы новости, работодателям и выпускникам на сайте.	В течение	ЦСТВ
4.	Мониторинг выпускников	В течение	Руководитель ЦСТВ, кураторы
5.	Проведение классных часов в выпускных группах	В течение	Кураторы,
6.	Участие в ярмарках вакансий для выпускников.	По плану ЦЗН	ЦСТВ Центр занятости населения
7.	Организация встреч с выпускниками техникума, работающими на предприятиях района.	В течении года	ЦСТВ
8.	День карьеры для выпускников. Презентация профильных предприятий поселка и района.	В течение года	ЦСТВ
9.	Заключение договоров с работодателями на подготовку кадров.	В течение года	Зав.учебной части
10.	Выражение благодарности через СМИ руководителям предприятий активно участвующих в трудоустройстве выпускников.	В течение года	Зав.учебной части
11.	Работа с центром занятости населения Кабанского района.	В течение года	ЦСТВ
12.	Организация трудоустройства студентов в летний период.	Май	ЦСТВ
13.	Организация и проведение консультационных занятий со студентами о технологиях трудоустройства и поиска работы.	по отдельному расписанию	ЦСТВ
14.	Работа психологической службы.	В течении года	Психолог
15.	Мониторинг карьерного роста выпускников	В течении 3-х лет	Зав.учебной части
16.	Подготовка информации о текущей и перспективной потребности в специалистах на 3- 5 лет, о требованиях работодателей к качеству подготовки кадров, их личным качествам.	2 раза в год	Зам. директора по УР

