	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 1 из 28

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРОВАНИИ И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**Селенгинск  
2020**



Система менеджмента качества

ОД-27-2018

Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Стр. 2 из 28

Приказ № 443

от «10» апреля 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РБ

«Политехнический техникум»

О.В. Якимов

2020 года



СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

Е.С. Федорова

Юрисконсульт


А.М. Каплина

Председатель профсоюзного  
комитета

Н.Н. Румянцева

ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: с «10» апреля 2020 года



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 3 из 28

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» разработано в соответствии со ст. 144 ТК РФ, постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020 г «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия» с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.2. Настоящее Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» разработано в целях обеспечения единого подхода в вопросах:


– совершенствования организации оплаты труда и повышения заинтересованности работников техникума в совершенствовании организации образовательного процесса;

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности работников техникума;
- развития творческой активности и инициативы.

1.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» также определяются в коллективном договоре техникума, соглашениями, локальными нормативными актами техникума и настоящим Положением о стимулировании премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум».

1.4. Источниками формирования средств, направляемых на стимулирующие надбавки и доплаты работникам техникума, являются субсидии на выполнение государственного задания и средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (образовательных услуг).



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 4 из 28

1.5. Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях техникума.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – Положение) устанавливает размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующей части заработной платы работникам ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – техникум) в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2. Установление стимулирующих надбавок осуществляется приказом директора техникума в пределах субсидий на выполнение государственного задания, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2.3. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты постоянного характера и премиальные выплаты по итогам работы.

2.2.1. Стимулирующие выплаты постоянного характера выплачиваются ежемесячно и приведены в таблице 1.

2.2.2. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения.

2.3. Источником финансирования стимулирующих выплат постоянного характера и премиальных выплат по итогам работы являются средства, направляемые на стимулирующие выплаты, которые составляют не более 30% фонда оплаты труда на текущий финансовый год. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

2.4. Премиальные выплаты начисляются за фактически отработанное время.





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»

Стр. 5 из 28

### 3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ПОСТОЯННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат постоянного характера представлены в Таблице 1.

Таблица 1 - Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат постоянного характера

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премиальные выплаты по итогам работы	
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению государственных услуг	Максимальным размером не ограничиваются
1.2.	Руководителям государственных образовательных организаций за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение государственного задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию:	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
2.1.2.	Медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
	Вторая квалификационная категория	0,05
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,02 - 0,1
2.3.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 6 из 28

3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы	
	от 5 до 9 лет	до 0,02
	от 10 до 14 лет	до 0,05
	от 15 до 19 лет	до 0,07
	свыше 20 лет	до 0,1
4.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D» )	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
5.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,15
	Почетные звания Российской Федерации	0,1
	Почетные звания Республики Бурятия	0,05
	Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Республики Бурятия», «Почетный работник начального профессионального образования Республики Бурятия», «Почетный работник среднего профессионального образования Республики Бурятия»	0,1
5.2.	Коэффициент ученой степени (Кст)	
	Кандидат наук	0,05
	Доктор наук	0,1
6.	Надбавка за интенсивность труда	до 1
7.	Выплаты молодым специалистам (преподавателям), руб. ежемесячно: - поступившим на работу в техникум после окончания ВУЗа (при очном обучении) в течение трех лет	5000,00
8.	За стаж педагогическим работникам, отработавшим в	500,00



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 7 из 28

	техникуме более 20 лет (ежемесячно)	
9.	Стимулирующая выплата к заработной плате, которая рассчитывается от суммы доходов за оказанные услуги	до 3,0%
10.	Стимулирующая выплата к заработной плате, которая выплачивается за увеличение объема обязанностей	абсолютный размер
11.	Стимулирующая выплата к заработной плате, которая выплачивается за увеличение объема обязанностей	До 1,0
12	Доплата до МРОТ за фактически отработанное время	абсолютный размер

3.2. Стимулирующие выплаты постоянного характера начисляются в процентном выражении:


- педагогическим работникам на оклад с учетом тарификационной нагрузки – коэффициент квалификации (Кк), надбавка за интенсивность труда (Нит), коэффициент стажа работы (Кст), коэффициент почетного звания (Кзв) и коэффициент ученой степени (Кст);
- мастерам производственного обучения – на количество часов производственной практики – коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр);
- мастерам производственного обучения – на должностной оклад – коэффициент квалификации (Кк), надбавка за интенсивность труда (Нит), коэффициент стажа работы (Кст), коэффициент почетного звания (Кзв) и коэффициент ученой степени (Кст);
- всем прочим работникам на должностной оклад.

3.2.1. Стимулирующие выплаты постоянного характера выплачиваются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.3. За высокие показатели в работе работники техникума могут быть поощрены разовыми выплатами при награждении почетными грамотами различного уровня. Разовые выплаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Виды и размер разовых выплат при награждении работников почетными грамотами, нагрудными знаками различного уровня.



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 8 из 28

№	Виды стимулирующих выплат	Размер выплаты, руб
1.	Работникам техникума, награжденным Почетными грамотами:	
1.1.	Министерства образования и науки Российской Федерации	10000,00
1.2.	Правительства РБ	10000,00
1.3.	Народного Хурала РБ	10000,00
1.4.	Министерства образования и науки РБ	8000,00
1.5.	МО «Кабанский район»	5000,00
1.6.	Администрации МО «Кабанский район»	3000,00
1.7.	МО ГП «Селенгинское»	2500,00
1.8.	ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	1500,00
2.	Работники техникума, награжденные нагрудными знаками, медалями	
2.1.	Почетный работник СПО РФ	10000,00
2.2.	Почетный работник сферы образования РФ	10000,00
2.3.	Медаль за заслуги перед РБ	10000,00

### 3.4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность труда.

Надбавка за интенсивность труда носит стимулирующий характер и может выплачиваться работникам, отличившимся по итогам трудовой деятельности, выполняющим особо важные или срочные работы (на срок их проведения), а также за напряженность в труде.

Фонд на выплату надбавок планируется в пределах и за счет утвержденного единого годового фонда оплаты труда по штатному расписанию.

#### 3.4.1. Порядок расчета и выплаты надбавок.

3.4.1.1. Стимулирующие надбавки конкретным работникам начисляются на должностной оклад, определенный на основе приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия».

3.4.1.2. Предельным размером надбавки конкретным работникам является 100%. Ограничением является размер фонда на выплату надбавок техникума или подразделения.

3.4.1.3. Надбавки могут устанавливаться на месяц, квартал, но на срок не более одного финансового года приказом руководителя.

3.4.1.4. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

#### 3.4.2. Порядок установления надбавок





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 9 из 28

3.4.2.1. Размер надбавки утверждает директор на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, в которой приводится обоснование необходимости стимулирования конкретного работника.

3.4.2.2. Материальное стимулирование по итогам работы выплачивается тем работникам, которые в течение периода, за который осуществляется стимулирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что, в свою очередь, обеспечило бесперебойную работу техникума в целом в рамках его видов деятельности, предусмотренных Уставом.

3.4.2.3. При определении размера надбавки за сложность и напряженность работникам техникума учитываются следующие факторы:

Наименование должности	Наименование показателей	Весовой коэффициент показателя
Преподаватель	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций	0,4
	Участие в методической научно-исследовательской работе	0,2
	Результативность воспитательной работы со студентами (кураторство)	0,4
	ИТОГО	1,0
Заместители директора по учебной работе, воспитательной работе, зав. филиалом, заведующий детским садом, руководитель методического центра, заведующий учебными мастерскими	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации и т.п.)	0,2
	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	0,2
	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	0,2
	Сохранение и увеличение контингента обучающихся (отсутствие или уменьшение процента отсева)	0,2
	Отсутствие замечаний по выполнению работы	0,2
	ИТОГО:	1,0
	Главный бухгалтер	Успешное добросовестное исполнение функциональных обязанностей
Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой дисциплины		0,2
Отсутствие просроченной задолженности по		0,2





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании работников**

**ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 10 из 28

	расчетам за полученные товарно-материальные ценности	
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	0,2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и пр.)	0,2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Руководитель МФЦПК	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации и делопроизводству	0,25
	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников на некачественное исполнение обязанностей	0,25
	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность, качество ведения документации)	0,25
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0,25
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Юрисконсульт	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей	0,2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и т.п.)	0,2
	Отсутствие замечаний по составлению плана закупок и плана размещения заказа	0,2
	Своевременное заключение договоров, контрактов	0,2
	Выполнение особо важных и срочных работ	0,2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Специалист по кадрам	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей	0,2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и т.п.)	0,2
	Отсутствие замечаний по выполнению работы	0,2
	Отсутствие замечаний, предписаний различных контролирующих органов, служб по результатам контрольных проверок	0,2
	Интенсивность работы	0,2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 11 из 28

Секретарь руководителя	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по делопроизводству	0,25
	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников на некачественное исполнение должностных обязанностей	0,25
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0,25
	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	0,25
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Заведующий учебной частью	Отсутствие или уменьшение неуспевающих обучающихся	0,25
	Сохранение и увеличение контингента обучающихся (отсутствие или уменьшение процента отсева)	0,25
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по качеству обучения	0,25
	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий без уважительных причин	0,25
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Системный администратор	Бесперебойная работа компьютерной техники	0,2
	Качественное техническое сопровождение учебных кабинетов	0,2
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов и пр.)	0,2
	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей	0,2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>
Педагог-библиотекарь	Пропаганда чтения как форма культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок	0,2
	Высокая читательская активность обучающихся (не	0,2





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

Положение о стимулировании и премировании работников

Стр. 12 из 28

ГАПОУ РБ Политехнический техникум»

	менее 80% от общей численности)	
	Оформление документов или их копий, ламинирование, сшивание	0,2
	Наличие публикаций, печатных работ	0,2
	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда	0,2
	ИТОГО:	1,0
Медицинская сестра	Отсутствие замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и работы по профилактике инфекционных заболеваний	0,3
	Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	0,3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и пр.)	0,4
	ИТОГО:	1,0
Заведующий производством	Разнообразие ассортимента готовых блюд	0,25
	Отсутствие замечаний со сторон проверяющих органов	0,25
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и пр.)	0,25
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,25
	ИТОГО:	1,0
Комендант общежития	Отсутствие случаев нарушения проживающими дисциплины, общественного порядка	0,25
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	0,25
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и окружающей территории	0,25
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,25
	ИТОГО:	1,0
Преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и других мероприятиях различного уровня	0,2
	Высокое качество проведения техникумовских, поселковых мероприятий со студентами	0,2
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,2
	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	0,2





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников**

Стр. 13 из 28

**ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

	Участие в методической работе техникума: методическое объединение, педагогические советы, семинары	0,2
	ИТОГО:	1,0
Воспитатель	Отсутствие неблагоприятных ситуаций со студентами из социально-неблагополучных семей, состоящих на учете	0,2
	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей	0,2
	Привлечение студентов для участия в мероприятиях, проведенных в общежитии	0,2
	Отсутствие правонарушений студентами, проживающими в общежитии	0,2
	Отсутствие замечаний по соблюдению студентами правил проживания в общежитии, правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм	0,2
	ИТОГО:	1,0
Младший воспитатель	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей (качество ежедневной уборки помещений)	0,25
	Качественное исполнение разовых поручений, особо важных и срочных работ	0,25
	Отсутствие замечаний по несоблюдению санитарно—гигиенических норм при уборке помещений	0,25
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	0,25
	ИТОГО:	1,0
Социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель физического воспитания	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся-сирот	0,25
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.п.)	0,25
	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	0,25
	Участие в методической работе техникума: методическое объединение, педагогические советы,	0,25





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 14 из 28

	семинары	
	ИТОГО:	1,0
Преподаватель, мастер производственного обучения	Обучение в группах учащихся с ограниченными возможностями здоровья	0,2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонт зданий, слесарь-электрик, слесарь-сантехник	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании филиала	0,2
	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	0,2
	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний)	0,2
	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов	0,2
	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности	0,2
	ИТОГО:	1,0
	Экономист, бухгалтер	Качественная своевременная обработка первичных документов, при принятии их к учету
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность ведения документации)		0,20
Соблюдение инструкций, законодательства при ведении бухгалтерского учета		0,15
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих (внутренний, внешний контроль)		0,15
Своевременное представление документов, отчетов главному бухгалтеру		0,2
Выполнение особо важных и срочных работ		0,15
ИТОГО:		1,0
Заместитель директора по АХЧ	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	0,2
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	0,2
	Своевременность составления проектно-сметной	0,2





Система менеджмента качества


ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 15 из 28

	документации на проведение работ по текущему капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	0,2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (документация, отчеты, исполнение приказов и пр.)	0,2
	ИТОГО:	1,0
Уборщик служебных помещений, помощник повара, кладовщик вахтер,	Успешное и добросовестное исполнение функциональных обязанностей	0,2
	Качественное исполнение разовых поручений, особо важных и срочных работ	0,2
	Отсутствие замечаний по выполнению работы	0,2
	Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норма при уборке помещения	0,2
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудованию на закрепленной территории	0,2
	ИТОГО:	1,0
	Повар	Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи
Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд		0,2
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов		0,2
Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания		0,2
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудованию на закрепленной территории		0,2
ИТОГО:		1,0
Дежурный общежитию по	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и окружающей среды	0,2
	Отсутствие случаев нарушения проживающими дисциплины, общественного порядка	0,2
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	0,2
	Ведение журнала сдачи и приема дежурств	0,2
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,2
	ИТОГО:	1,0
Водитель легкового	Успешное и добросовестное исполнение	0,2



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 16 из 28

автомобиля	функциональных обязанностей	
	Ведение и содержание документации – путевых листов и другой документации в надлежащем порядке	0,2
	Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	0,2
	Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ	0,2
	Своевременное обслуживание автотранспорта, способствующее его бесперебойной работе	0,2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1,0</b>

3.4.2.4. Надбавка за интенсивность труда выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах установленного фонда оплаты труда техникума.

3.5. При определении размера стимулирующих выплат педагогическим работникам детского сада «Лучики» учитывают критерии, представленные в таблице 3.

Таблица 3 - Критерии стимулирования для педагогических работников детского сада «Лучики»

Критерии педагогической деятельности	Формы и методы контроля	Шкала
1	2	3
<b>1. Воспитательно-образовательная деятельность</b>		
<b>1.1. Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей:</b> 1.1.1. участие в проведении дополнительных праздников (перечень обязательных праздников в ООП)	Методическая разработка, заверенная руководителем ОДО, фотографии.	1 балл за каждое мероприятие.
<b>1.2.</b> Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям, выступлениям детей за пределами детского сада.	Грамота, диплом, благодарность, фотографии	Очный конкурс без ограничений: РФ – 10 б.; РБ -7 б.; район -5 б.; Заочный -5 б.
<b>1.3.</b> Проведение экскурсий, турпоходов, акций	Методическая разработка, заверенная	Организатор – 3 б.





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 17 из 28

	руководителем ОДО, фотографии.	
<b>2. Методическая работа</b>		
<b>2.1. Личный вклад в повышение качества образования:</b>		Очный конкурс: РФ – 10; РБ -7; район -5; детский сад – 3 Заочный конкурс – 5
2.1.1. участие в профессиональных конкурсах	Грамота, диплом, благодарность	
2.1.2. Наличие публикаций, мастер-класс, видеоролик (презентация) на сайте техникума	Экземпляр публикации	3 балла
2.1.3. Проведение открытых занятий	конспект	3 балла
2.1.4. Проведение мастер-класса	Факт проведения, конспект	3 балла
2.1.5. Доклады, консультации		1 балл
2.1.6. Авторская разработка дидактических игр, картотек, пособий в соответствии с современными требованиями ФГОС ДО (презентация материала на пед. часе)	Пособия, протокол	1-3 баллов
2.1.7. Создание и постоянное обновление развивающей среды в группе, благоустройство территории детского сада	Факт обновления	1-3 баллов
<b>3. Инновационная деятельность</b>		
<b>3.1. Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование информационно-коммуникационных технологий:</b>		
3.1.1. работа с детьми	Наличие методических разработок, конспектов, заверенных руководителем ОДО, отзывов родителей, педагогов, гостей	1 балл за каждое мероприятие
3.1.2. работа с педагогами	Протокол	1 балл за мероприятие
<b>3.3. Качество взаимодействия с родителями:</b>	Лист регистрации	
3.3.1. проведение родительских собраний (% участия);		70% - 3 б. 50% - 0 б.
3.3.2. инновационные формы проведения работы с родителями: проведение открытых мероприятий, создание и работа в клубе молодой		





Система менеджмента качества


ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 18 из 28

семьи		
3.3.3. выступление педагогов на собраниях, использование ИКТ, фотовыставки, презентации, конкурсы, выставки поделок, активные формы работ и пр. 3.3.4. отсутствие задолженности по родительской плате (до 25 числа текущего месяца)	Конспекты, фото, видеоматериалы, отзывы родителей  Собранные в срок сведения об оплате	1 мероприятие – 1 балл Не более 2-х в квартал  5 б. – отсутствует, 1 б. – долг 2 т.р. и ниже, 0 б. – выше 2 т.р.
<b>4. Социальная деятельность</b>		
4.1. Наличие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб		-1 б – есть
4.2. Наличие серьезных травм с обращением в пункт скорой помощи		3 б. – нет -3 б. – есть травмы
4.3. Работа с детьми с ОВЗ	Медицинская справка	2 б. за каждого ребенка
4.4. Взаимозаменяемость (как производственная необходимость)	Табель рабочего времени	3б;
4.5. Посещаемость 100% 80-90% 70-80%		15 б. 10 б. 5 б.
<b>5. Организационно-педагогическая деятельность.</b>		
5.1. Соблюдение исполнительской дисциплины, выполнение санитарно-гигиенического режима		-1 б – не соблюдает
5.2. Своевременное и качественное оформление и сдача документации: (план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости, журнал фильтрового контроля, отчеты и пр. запрашиваемая документация)		-1 б – несвоевременно
5.3. Наличие специального профессионального образования: Высшее Среднее педагогическое Без педагогического образования		2 б. 0 б. 0 б.



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 19 из 28

#### 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в техникуме установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премирование осуществляется приказом директора техникума в пределах субсидий на выполнение государственного задания на оплату труда работников техникума, а также средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:


- заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений техникума и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по предоставлению заместителей директора техникума;
- других работников, занятых в структурных подразделениях – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений техникума.

4.2. Премирование работников техникума производится на основании стимулирующего фонда оплаты труда, который распределяется следующим образом:

- до 70% - доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты педагогическим работникам;
- оставшаяся часть – доля стимулирующей части оплаты труда распределяется между остальными работниками техникума.

4.3. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 20 из 28

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса или уставной деятельностью техникума;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается единовременно в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, месячной оплате труда, в абсолютном размере, на основе данных индикативно-рейтинговых карт. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается право на получение премии.

4.4. Для подготовки расчета размера премиальных выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников за период руководители структурных подразделений заполняют индикативно-рейтинговые карты (Таблица 4 и 5).

Данные индикативно-рейтинговых карт являются основой для расчета размера премиальной стимулирующей части заработной платы работника по результатам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

Выплаты производятся на основании приказа директора.

Основаниями для стимулирования работников являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности по основному месту работы.





	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 21 из 28

Таблица 4 - Критерии, способы контроля, размер премиальных выплат педагогическим работникам

№	Показатель	Шкала	Подтверждение
<b>1. Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций</b>			
1.1	Развитие движения World Skills в техникуме	Победитель чемпионата -10 б Призер чемпионата – 8б Участник чемпионата – 5б	Сертификат Диплом
1.2	Олимпиады, конкурсы, проф.мастерства, НПК профессионального цикла	<b>Очное участие:</b> Победитель-8б Призер – 6б Участие -4б <b>Дистанционное участие:</b> Победитель-5б Призер -4б Участие – 2б	Приказ Сертификат Грамота Диплом
1.3	Олимпиады, конкурсы, проф.мастерства, НПК общеобразовательного цикла	<b>Очное участие:</b> Победитель-7б Призер – 5б Участие -3б <b>Дистанционное участие:</b> Победитель-5б Призер -4б Участие – 2б	Приказ Сертификат Грамота Диплом
1.4	Конкурсы, соревнования, мероприятия	<b>Очное участие:</b>	Приказ



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 22 из 28

	районного, республиканского уровня, в т.ч. и по плану работы Совета директоров для студентов и преподавателей	Победитель-10б Призер – 8б Участие -5б <b>Дистанционное участие:</b> Победитель-5б Призер -4б Участие – 2б	Сертификат Грамота Диплом
1.5.	Развитие инновационных направлений деятельности техникума (реализация ФГОС СПО ТОП-50, проектная деятельность, развитие СЦК, лицензирование новых специальностей, дистанционное обучение и т.п.)	До 10 баллов	Приказ Продукт деятельности
1.6	Информационное сопровождение деятельности техникума	Пост в социальной сети техникума – 1б Статья на сайт – 2б Администрирование – 3б Не более 5 баллов	Публикации, посты
	ИТОГО	50 баллов	

Таблица 5 – Критерии, способы контроля, размер премиальных выплат остальным работникам (основной персонал, АУП, вспомогательный персонал)

№	Критерии деятельности	Шкала	Подтверждение
<b>Заместители директора, главный бухгалтер</b>			
1	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 8 баллов	Подтверждение работы





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 23 из 28

2	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 8 баллов	
3	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	До 8 баллов	Подтверждение работы
4	Отсутствие замечание от контролирующих органов	До 8 баллов	
	<b>ИТОГО</b>	<b>32 БАЛЛА</b>	
<b>Прочий педагогический персонал (социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор)</b>			
1	Организация внеплановых тематических, профилактических и других мероприятий со студентами	До 5 баллов	Подтверждение работы
2	Выполнение дополнительного объема работ, не предусмотренных трудовым договором	До 5 баллов	Подтверждение работы
3	Обеспечение безопасности в техникуме (дежурство)	до 5 баллов	Журнал дежурств
4	Качество и своевременность предоставления отчетной документации	До 5 баллов	Отчеты
5	Участие в мероприятиях вне техникума (суды, КДН, профориентация, конкурсы, праздники и т.п.)	До 5 баллов	Подтверждение участия
	<b>ИТОГО</b>	<b>25 БАЛЛОВ</b>	
<b>Заведующий учебной частью, заведующий мастерскими</b>			
1	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 6 баллов	Подтверждение работы
2	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию учебных кабинетов и	До 6 баллов	Подтверждающие документы





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 24 из 28

	лабораторий		
3	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 6 баллов	Подтверждающие документы
4	Отсутствие замечаний по организации и проведению учебно – производственной практики	До 6 баллов	Подтверждение работы
	<b>ИТОГО</b>	<b>24 балла</b>	
<b>Руководитель методическим центром</b>			
1	Результативность инновационной деятельности техникума	До 6 баллов	Подтверждение работы
2	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 6 баллов	
3	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 6 баллов	Подтверждение работы
4	Информационное сопровождение деятельности техникума (сайт, публикации)	До 6 баллов	Работа сайта
	<b>ИТОГО</b>	<b>24 балла</b>	
<b>Заведующий филиалом</b>			
1	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 6 баллов	Подтверждение работы
2	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 6 баллов	
3	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	До 6 баллов	
4	Отсутствие замечаний от	До 6 баллов	





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 25 из 28

	контролирующих органов		
	ИТОГО	24 балла	
<b>Руководитель МФЦПК</b>			
1	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 6 баллов	
2	Отсутствие замечаний от контролирующих органов	До 6 баллов	
3	Привлечение дополнительного контингента на обучение по ДПО, отсутствие задолженности по оплате	До 6 баллов	Набор в группы выше средних данных
4	Наличие дополнительных разработанных и внедренных программ профессиональной подготовки, в том числе и по дистанционной форме обучения	До 6 баллов	Наличие новых программ за отчетный период
	ИТОГО	24 балла	
<b>Заведующий детским садом</b>			
1	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, выдвижение творческих идей в области деятельности работника	До 6 баллов	
2	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 6 баллов	Подтверждение работы
3	Наличие дополнительных разработанных и внедренных программ дошкольного образования	До 6 баллов	Наличие новых программ за отчетный период
4	Отсутствие замечаний по работе структурного подразделения от	До 6 баллов	





Система менеджмента качества

ОД-27-2018

**Положение о стимулировании и премировании  
работников  
ГАПОУ РБ Политехнический техникум»**

Стр. 26 из 28

	контролирующих органов		
	ИТОГО	24 балла	
<b>Административно-управленческий, вспомогательный персонал</b>			
1	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	До 4 баллов	Подтверждение работы
2	Выполнение дополнительного объема работ, не предусмотренных трудовым договором	До 4 баллов	Подтверждение работы
3	Отсутствие жалоб со стороны работников, студентов, родителей	До 4 баллов	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 4 баллов	
	ИТОГО	16 баллов	


4.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат.

4.6. Если на работника техникума за период работы, по результатам которого устанавливается премия, налагалось дисциплинарное взыскание, премиальные выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

4.7. Выплата материальной помощи работникам техникума производится за счет средств фонда оплаты труда и из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при финансовой возможности) по следующим основаниям:

- при наличии стажа работы в техникуме не менее 5 лет;
- при достижении 50 лет – 5500 рублей;
- при достижении работником пенсионного возраста согласно федеральному закону от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» – в размере 15000 рублей;



	Система менеджмента качества	ОД-27-2018
	<b>Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ Политехнический техникум»</b>	Стр. 27 из 28

- сложного материального положения;
- при длительной болезни;
- при семейных обстоятельствах: похороны близких родственников – родители, муж, жена, дети (выделение автотранспорта, предоставление услуг столовой и кузнечного цеха) – до 3000 рублей в год.

4.8. Неработающим ветеранам, ушедшим на заслуженный отдых, техникум оказывает материальную помощь в размере до 2000 рублей в год по личному заявлению при наличии средств.

4.9. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора на основании письменного заявления работника.



