

The page features a decorative graphic consisting of several overlapping blue circles of varying sizes and shades, connected by thin blue lines that form a network-like structure. The circles are positioned in the upper right and lower right areas of the page.

О реализации новых форматов взаимодействия с работодателями района и республики

Производственное совещание

[Введите аннотацию документа. Аннотация обычно представляет собой краткий обзор содержимого документа. Введите аннотацию документа. Аннотация обычно представляет собой краткий обзор содержимого документа.]

МФЦПК
26.10.2016

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

ПРИКАЗ

03.10. 2016 г.

№ 514

Селенгинск

О проведении производственного совещания

На основании плана учебно-воспитательной работы на 2016-2017 учебный год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести производственное совещание по теме «О реализации новых форматов взаимодействия с работодателями района и республики» 26.10.2016 г.
2. Создать рабочую группу по подготовке и проведению производственного совещания в составе:
Дмитриев В.Н. – руководитель отдела по учебно-производственной работе
Осокина И.Ю. – руководитель МФЦПК
Румянцева Н.Н. – заведующий дневным отделением
Мухтарулина А.К. – заведующий учебной частью Каменского филиала
Жданович Т.М. – преподаватель
Касьянова Л.Ю. - преподаватель
3. Рабочей группе (Дмитриев В.Н., Румянцева Н.Н.) разработать форму проведения производственного совещания и программу к 17.10.2016 г.
4. Секретарю (Елизова Н.С.) ознакомить вышеуказанных лиц с приказом под личную подпись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Якимов

С приказом ознакомлен:

1. Дмитриев В.Н. _____
2. Осокина И.Ю. _____
3. Румянцева Н.Н. _____
4. Мухтарулина А.К. _____
5. Жданович Т.М. Жданович
6. Касьянова Л.Ю. _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ РБ
«Подитехнический техникум»
Якимов О.В.
17.10.2016 г.

**Программа
производственного совещания**

Тема: О реализации новых форматов взаимодействия с работодателями района и республики

Дата проведения: 26.10.2015 г.

Время проведения: 15.30

Место проведения: конференц-зал

№	Наименование мероприятия	Время	Ответственный
1	Организационный момент	3 мин	Якимов О.В.
2	Мини-тренинг	7 мин	Румянцева Н.Н.
3	Перспективные формы работы с ОАО «СЦКК» по подготовке рабочих кадров и специалистов	10 мин	Румянцева Н.Н.
4	Новые форматы взаимодействия с работодателями района и республики по подготовке взрослого населения	7 мин	Дмитриев В.Н.
5	Подготовка кадров для ОАО «СЦКК», ООО «Селенгинский завод ЖБИ», проблемы, пути решения	10 мин	Брагина С.Ю. Сазонов С.Ф.
6	Прения	10 мин	Жданович Т.М. Осокина И.Ю. Орлова Т.В.
7	Принятие решения	2 мин	Якимов О.В.
8	ИТОГО	60 мин	
9	Разное		Руководители структурных подразделений

Заведующий дневным отделением

 Н.Н. Румянцева

Румянцева Н.Н.

Новые форматы взаимодействия с работодателями по подготовке взрослого населения

Тема совещания «Реализация новых форматов взаимодействия с работодателями района и республики»

Перед тем как перейти к основному докладу я хотела бы с вами провести небольшое упражнение под названием «Ассоциации».

Перед Вами слайд где расположены 3 понятия «Студент», «Техникум», «Работодатель». Ваша задача назвать собственную ассоциацию к предложенному слову (далее по кругу, следующий участник называет ассоциацию к предыдущему слову.)

Несомненно, все понятия, которые были произнесены: «студент», «техникум», «работодатель», имеют непосредственное отношение к нашему сегодняшнему разговору.

Участников просят в течение одной минуты подумать и ответить на вопрос - «Какие формы взаимодействия с работодателями используете вы в образовательном процессе?». Заслушивается мнение каждого из присутствующих. По завершению упражнения делается вывод о частоте использования тех или иных форм и методов взаимодействия педагогов и работодателей. (руководство практиками, рецензирование, написание ДП, стажировка разработка учебных планов по ФГОС, согласование тем ДП, экскурсии, круглые столы, принятие квалификационного экзамена).

СЛЕДОВАТЕЛЬНО

Цель: выявить эффективные формы и методы реализации новых форматов взаимодействия ГАПОУ РБ «Политехнического техникума» с работодателями

Задачи:

- рассмотреть и обсудить проблематику обозначенного вопроса;
 - проанализировать актуальное состояние процесса сотрудничества техникума с заявленными работодателями;
 - наметить пути построения эффективной работы педагогического коллектива техникума с работодателями;
- Одним из возможных вариантов решения обозначенной проблемы является внедрение дуальной системы подготовки кадров на конкретное рабочее место.

Дуальная система профессиональной подготовки предполагает согласованное взаимодействие образовательной и производственной сфер по

подготовке специалистов. Дуальная подготовка даст дополнительные преимущества для каждого из участников проекта.

Основная идея проекта

В нашем случае идея внедрения дуального образования в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» стала результатом взаимной заинтересованности техникума и ОАО «СЦКК» по подготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена, соответствующих требованиям предприятий целлюлозно-бумажной промышленности. По заявке ОАО СЦКК в нашем техникуме на сегодняшний день обучается 3 группы по специальностям «Технология комплексной переработки древесины», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». На основании приказа за № 495 от 22.09.16 была создана рабочая группа по разработке проекта программы дуального обучения для подготовки кадров для ОАО СЦКК» в составе Мордовской О.Н.; Румянцевой Н.Н.; Шишмаревой О.В.; Сахаровой О.В. срок до 01.11.2016 г. В данное время проект находится в завершающей стадии разработки и сегодня на совещании хотелось бы принять проект за основу и начать процедуру согласования с работодателем.

Вашему вниманию я предлагаю (Информация о проекте)

ГАПОУ РБ «Политехнический техникум», внедряя дуальную систему подготовки специалистов, будет обеспечен долгосрочным стратегическим партнерством.

Дмитриев В.Н.

Новые форматы взаимодействия в работодателями района и республики по подготовке взрослого населения

Многофункциональный центр прикладных квалификаций был создан на базе вечернего отделения для удовлетворения потребностей рынка труда Кабанского района и промышленных предприятий района.

Ежегодно на базе центра обучается более 1000 человек по различным профессиональным программам.

В 2016 году центром обучено взрослого населения для 12 организаций и предприятий района на общую сумму чуть более 800 тысяч рублей. Основными заказчиками выступили – центр занятости Кабанского района и Селенгинский ЦКК. Для остальных работодателей а это- Кабанский лесхоз, Тимлюйский завод, Селенгинский завод ЖБИ, ЖКХ Кабанска, Каменска, Бабушкина, Селенгинска подготовка осуществлялась в небольших объемах. Обучение проводилось как в группах, так и по индивидуальному графику.

Средняя наполняемость групп около 10 человек. Если сравнивать с основным доходом по образовательным услугам центра, то это примерно 20% от всего объема образовательных услуг. Большая часть обученных лиц из числа взрослого населения оплатила обучение за свой счет. Продолжительность обучения по программам профессиональной подготовки составляет от 1 до 3 месяцев и подразумевает получение разрядов от минимального до четвертого, пятого.

Из вышесказанного понятно, что основным направлением деятельности центра на ближайшую перспективу, является восстановление связей с работодателями и сотрудничество с центром занятости.

Кроме того, подготовка студентов по смежным профессиям, тоже одно из перспективных направлений деятельности центра, а также подготовка их к успешной профессиональной деятельности после окончания техникума и адаптация в условиях современного рынка труда.

Несмотря на достаточно ощутимый объем привлечения денежных средств, они распределяются в основном по следующим статьям:

- расходные материалы
- заработная плата преподавателям и мастерам
- начисления на заработную плату
- на неотложные нужды техникума.

Одним из перспективных направлений работы является обучение по дополнительным программам взрослых и детей сроком от 6 до 72 часов.

Примерами востребованных программ для взрослых могут быть программы, способствующие личностному росту - квиллинг, курсы бариста, мастер маникюра, мыловарение, может быть даже с привлечением приезжих специалистов, а также дополнительные программы для третьего возраста - программы компьютерной грамотности, диетическое питание, и тому подобное, тем самым реализуя принцип непрерывного образования. А также обучение в рамках модульного обучения для повышения профессиональной компетентности, например для сварщиков – «Гермитная сварка».

Одной из форм, которую необходимо внедрять в работу центра – это дистанционное и заочное обучение с помощью виртуальной образовательной среды, над которой в настоящее время работают наши коллеги. Эти формы сократят сроки обучения и расходы слушателей на проезд, проживание, а обучаться можно в любое удобное для слушателя время.

Несмотря на то, что набор на некоторые профессии и направления подготовки у нас стабилен, центру все же необходимо развитие.

Из первоочередных задач мы видим:

- открытие новых направлений подготовки
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников
- расширение перечня профессиональных программ подготовки
- усиление профориентационной работы среди потенциальных слушателей центра, в том числе и среди студентов техникума и филиала
- повышение уровня информирования населения о профессиональной подготовке на базе центра
- участие в районных и республиканских ярмарках вакансий

Одна из главных задач – это выстроить долгосрочные партнерские отношения с работодателями нашего поселка и района. Мы всегда открыты к предложениям и идеям по сотрудничеству и надеемся, что наше взаимодействие станет еще более эффективным.

Мухтарулина А.К.

Взаимодействие Каменского филиала с работодателями поселка каменск

В настоящее время актуальной проблемой современного общества является трудоустройство выпускников техникумов.

Одной из основных причин дисбаланса между знаниями и навыками, полученными в техникуме и требованиями рынка труда, считается несоответствие между учебными программами подготовки специалистов в техникумах и реальными потребностями рыночной экономики.

Однако существует и другая проблема от специалистов требуется не знание готовых ответов, а «компетенция», т.е умение анализировать проблемы и находить правильные решения в конкретных ситуациях.

Эти проблемы и пытаемся решить мы, совместно с работодателями, предоставляющими нам места для прохождения производственных практик и в дальнейшем рабочие места для наших выпускников.

Процесс взаимодействия с работодателями состоит из различных по содержания этапов, форм и методов, процессом, цель которого состоит в подготовке кадров, ориентированных на реальную потребность рыночной экономики, поскольку успешность трудоустройства выпускников повышает статус нашего техникума. Поэтому во взаимодействии техникума с работодателями совершенствуются формы и методы, которые дают положительные результаты.

Налажены деловые контакты с работодателями градообразующих предприятий и предприятий п. Каменск, п.Селенгинск это

ООО «Тимлюйский цементный завод» - Управляющий директор Киреев Дмитрий Сергеевич,

ООО «Тимлюйский завод» - Исполнительный директор Кобылкин Олег Анатольевич,

ООО «Каменская ПМК» - директор Якушев Алексей Валерьевич,

ООО «Лакомка» - индивидуальный предприниматель Ильина А.А.

ИП «Кокорин» п. Селенгинск

Эти предприятия на договорных началах предоставляют рабочие места для прохождения производственных практик, в т.ч и с оплатой. Содействуют трудоустройству студентов, которые зарекомендовали себя с положительной стороны, принимая их после окончания техникума к себе на работу.

Так из 22 выпускников выпуска 2015 года по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», девять трудятся по направлению своей специфики на Тимлюйском и Тимлюйском цементном заводах, что составляет 41% от всех выпускников этой специальности. Из 8 выпускников по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» на предприятиях по профилю работают четверо - 50%, в т. в п. Каменск 3 выпускника.

Из 12 выпускников по профессии «Повар» работают в сфере питания 8 человек, 66%.

Все учебные планы, по которым ведется подготовка специалистов, разработаны при участии работодателей. Представители работодателей участвуют в работе государственной аттестационной комиссии выпускников при проведении выпускных квалификационных экзаменов (в качестве председателей и членов комиссии). При выполнении выпускных квалификационных работ ведущие специалисты по месту прохождения студентами практик, оказывают посильную помощь при работе с документацией, дают соответствующую экспертную оценку в виде рецензии и отзыва на выполненную работу.

ООО ПМК для работы по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» передало на безвозмездной основе программу «Стройконсультант», где собраны все СНиПы и ТУ, инструкции и положения, а также программу «ГРАНД СМЕТА» для составления смет и актов на выполненный объем работ.

Не отказываются работодатели и от участия в круглых столах, заседаниях по вопросам, посвященным социальному партнерству.

Но наряду с положительными моментами, есть у нас еще много проблем, связанных как с прохождением производственных практик, с их

трудоустройством по специальности, так и с созданием современной материально-технической базой для организации образовательного процесса.

Так для студентов специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», нет возможности прохождения практик в зимний период, в связи с тем, что в этот период строительные организации не имеют заказов на работы.

Сложности связаны и с освоением профессиональных модулей при прохождении производственных практик по профессии «Мастер по обработке цифровой информации», так как специализированных предприятий по месту нахождения образовательного учреждения нет, студенты проходят практики в дополнительных структурных подразделениях разных предприятий, находящихся в Каменском поселении (ООО «Тимлюйский цементный завод», ЖКХ, школы, библиотеки и др.). Производственную практику студенты профессии МОЦИ проходят в основном на предприятии ООО «Тимлюйский цементный завод». Не на всех рабочих местах практик нашим студентам удастся поработать по всем пунктам задания практики: нет нужного аппаратного и программного обеспечения, специалистов, которые могли бы руководить студентами.

При прохождении практики на цементном заводе наши студенты получают хорошие практические навыки обслуживания периферийных средств компьютера, работы в сети.

При работе в библиотеках занимаются обработкой мультимедиа информацией: создают презентации, видеофильмы, работают с базами данных (книга Памяти).

В настоящее время материально-техническая база нашего филиала находится не на должном уровне, оборудование, которое имеется, давно устарело или отсутствует вообще. Поэтому основная нагрузка по приобретению практических навыков студентами нашего филиала ложится на наших социальных партнеров.

Таким образом, социальное взаимодействие с работодателями должно обеспечивать не только трудоустройство выпускников, но и включение в сам процесс профессионального образования, участия в создании современной материально-технической базы в стенах учебного заведения и на самих предприятиях, оборудованных современной техникой.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

ПРИКАЗ

02.11. 2016 г.

№ 545

Селенгинск

Об утверждении плана мероприятий

В исполнение решения производственного совещания от 26.10.2016 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

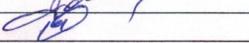
1. Утвердить план мероприятий по выполнению решения производственного совещания (Приложение №1)
2. Секретарю (Темникова Т.А.) ознакомить вышеуказанных лиц с приказом под личную подпись
3. Контроль за выполнение плана мероприятий в полном объеме возложить на зав. дневным отделением Румянцеву Н.Н. и руководителя учебно-производственной работой Дмитриева В.Н.

И.о. директора



О.Н. Мордовская

С приказом ознакомлен:

1. Румянцева Н.Н. 
2. Дмитриев В.Н. 
3. Осокина И.Ю.

Приложение №1
к приказу 575 от 02.11, 2016 г.
Об утверждении плана мероприятий

**План
мероприятий по выполнению решения производственного совещания
от 26.10.2016 года**

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Принять за основу проект «Дуальное образование - как основное условие практико-ориентированной подготовки специалистов, соответствующих требованиям предприятий лесоперерабатывающей промышленности», начать процедуру согласования с работодателями	Румянцева Н.Н.	до 01.01.2017 г
2.	Разработать и применить в работе МФЦПК новые виды рекламы	Осокина И.Ю.	До 01.01.2017 г
3	Провести экскурсии для пед. коллектива на ОАО «СЦКК» и ООО «Селенгинский завод ЖБИ»	Румянцева Н.Н.	до 01.01.2017 г

Информация на сайте техникума



26 октября в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» прошло производственное совещание на тему «Реализация новых форматов взаимодействия с работодателями района и республики» в форме круглого стола. На совещании присутствовали представители от социальных партнеров Брагина Светлана Юрьевна - ОАО «СЦКК» и Сазонов Сергей Федорович - ООО «Селенгинский завод ЖБИ». В рамках круглого стола были затронуты вопросы сотрудничества техникума с заявленными работодателями и намечены пути построения эффективной работы педагогического коллектива техникума через внедрение дуальной системы подготовки кадров на конкретное рабочее место. Дуальная система профессиональной подготовки предполагает согласованное взаимодействие образовательной и производственной сфер по подготовке специалистов и даст дополнительные преимущества для каждого из участников проекта. В нашем случае идея внедрения дуального образования в

ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» стала результатом взаимной заинтересованности техникума и ОАО «СЦКК» по подготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена, соответствующих требованиям предприятий целлюлозно-бумажной промышленности. По заявке ОАО «СЦКК» в техникуме обучается 3 группы по специальностям «Технология комплексной переработки древесины», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»

Внедряя дуальную систему подготовки специалистов, техникум будет обеспечен долгосрочным стратегическим партнерством.