

Номер документа 622	Дата 12.10.2021
------------------------	--------------------

ПРИКАЗ

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия №1192 от 25.03.2022г. «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 №972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» с 01 сентября 2021г:

Пункт 3.3 раздела 3 изложить в новой редакции:

Таблица 1 - Оклады по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, этнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	7552	1	7552
ПКГ должностей работников учебно-	1 квалификационный	Младший воспитатель	8353	1	8353

вспомогательного персонала 2 уровня	уровень				
ПГТ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9706	1	9706
	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	9706	1	9706
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	9706	1	9706
	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, Преподаватель-организатор ОБЖ, преподаватель	9706	1	9706
ПГТ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий) структурным подразделением, реализующий общеобразовательную программу	12240	1	12240
	2 квалификационный уровень	Руководитель структурным подразделением профессиональной образовательной организации	12240	1,01	12362
	3 квалификационный уровень	Руководитель обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	12240	1,015	12424

Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКГ должностей Среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификацио нный уровень	Медицинская сестра	8353	1	8353
Склады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Дежурный по общежитию, комендант, секретарь	7552	1	7552
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Секретарь руководителя	8353	1	8353
	2 квалификацио нный уровень	Системный администратор	8353	1,15	9606
	3 квалификацио нный уровень	Заведующий производством	8353	1,2	10024
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификацио нный уровень	Бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт	9706	1	9706
Склады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Кладовщик, вахтер, помощник повара, дворник, уборщик служебных помещений	7519	1	7519
ПКГ общеотраслевых должностей	1 квалификацио нный	Повар 4-5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	7552	1	7552

рабочих 2 уровня	уровень	зданий, слесарь-электрик, слесарь- сантехник		
------------------	---------	--	--	--

Пункт 3.6 раздела 3 изложить в новой редакции:

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Виды и размеры коэффициенты компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда установлены коллективным договором (Приложение 7) и в таблице 2.

Таблица 2- Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
2.5.3	Сложность и приоритетность предмета, включая проверку письменных работ (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузки по данному предмету):	
	Русский язык, математика	до 0,2
	Иностранные языки, литература, физика, химия, спецпредметы	до 0,15
	Информатика, биология, география, история, обществознание	до 0,1

2. Внести изменения в Положение о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» с 01 сентября 2021г.

Пункт 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции

3.1. Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат постоянного характера представлены в Таблице 1.

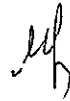
Таблица 1 - Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат постоянного характера

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам, административно-управленческим работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской, административно-управленческой работы:	

	от 5 до 15 лет	Не менее 0,05
	от 15 и выше	Не менее 0,1
7.	Выплаты молодым специалистам (преподавателям), руб. ежемесячно: - поступившим на работу в техникум после окончания образовательного учреждения (при очном обучении в течение трех лет	5000,00

3. Бухгалтерии техникума (Федорсва Е.С.) производить начисление заработной платы согласно п.1,2
4. Специалисту по кадрам (Темниковва Г.П.) подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам в части вышеизложенных изменений.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



О.Н. Мордовская

Сзнакомлен:

Федорсва Е.С. 

Темниковва Г.П. 